求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止の取組

当社では、採用応募者、会社説明会参加者、職場見学者、インターンシップ参加者、実習生その他求職活動等を行うすべての方が、安心して活動できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。当社の役員及び従業員による求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切認めません。そのため、求職活動等に関するルールを定めるとともに、セクシュアルハラスメントに関する相談窓口を設置しています。

1. 求職活動等に関するルール
当社では、採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、実習その他の求職活動等について、次のルールを定めています。

＜面談・見学等について＞
・採用面接、職場見学、説明会、インターンシップ、実習等は、原則として当社が指定した日時及び場所で実施します。
・オンラインで実施する場合についても、当社が指定するオンライン会議システム等を使用します。
・面談等は、当社が指定又は承認した担当者が実施します。
・当社の従業員が、業務上の必要性なく、求職者等と個人的に待ち合わせたり、会社が指定していない場所で面談したりすることはありません。

＜求職者等との連絡について＞
・求職活動等に関する連絡は、原則として当社が指定する電話、電子メールその他の連絡手段を使用します。
・当社の従業員が、業務上の必要性なく、個人の LINE、SNS アカウント、個人メールアドレス、個人の電話番号等の交換を求めることはありません。
・当社の従業員が、求職活動等と関係のない私的なメッセージを送ることはありません。

＜私的な食事・外出等について＞
当社の従業員が、求職者等を業務上の必要性なく、個人的な食事、飲酒、外出、旅行その他の私的な活動に誘うことはありません。
採用活動、インターンシップ、実習等の一環として食事等を実施する場合は、会社の管理のもとで実施します。

＜面接等における質問について＞
採用面接等における質問は、業務内容、本人の希望、勤務条件、職務遂行に必要な事項等、採用選考に必要な範囲で行います。
当社では、採用等に必要のない次のような質問や言動を禁止しています。

・性的な経験や性的な事実に関する質問
・恋愛関係や交際関係について必要以上に尋ねること
・性的な冗談やからかい
・容姿や身体について性的な意味を含む発言をすること
・交際や性的な関係を求めること
・必要のない身体接触
・性的な内容を含む画像、動画、文章等を見せたり送ったりすること
・その他、求職者等に不快感や苦痛を与える性的な言動

＜求職活動等が終了した後について＞
当社の従業員が、求職活動等を通じて知り得た電話番号、メールアドレス、SNS その他の連絡先を利用し、求職活動等の終了後に私的な連絡や交際の要求等を行うことも禁止しています。上記のルールに反すると思われる言動を受けた場合や、「これは適切なのだろうか」と不安や疑問を感じた場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

2. 求職者等セクシュアルハラスメント相談窓口
当社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントに関する相談窓口を設置しています。採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、実習その他の求職活動等において、当社の役員又は従業員から性的な言動を受け、不快に感じた場合や不安を感じた場合は、相談窓口までご相談ください。「セクシュアルハラスメントに該当するか分からない」という場合や、実際に被害が生じる前の段階であってもご相談いただけます。

【相談窓口】
担当部署・担当者
［株式会社やまと　本社事務長　藤田勝枝］
電話番号
［株式会社やまと　本社電話番号　0744-48-3930］
メールアドレス
［fujita@yamato-dream.com］
受付時間
［例：平日 午前 9 時から午後 6 時まで］

＜ご相談いただいた場合の対応について＞
ご相談いただいた内容については、相談者の心情や状況に十分配慮しながら対応します。必要に応じて事実関係を確認し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントが確認された場合には、被害を受けた方への必要な配慮を行うとともに、行為者に対して社内規程に基づき厳正に対処し、再発防止に取り組みます。相談者及び関係者のプライバシーについては、適切に保護します。また、当社では、セクシュアルハラスメントについて相談したことや、事実確認等に協力したことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益となるような取扱いを行いません。

一人で抱え込まず、不安や疑問を感じた段階でご相談ください。

株式会社一